



# DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 20 czerwca 2008 r.

Nr 428

## TREŚĆ:

Poz.:

Str.

### UCHWAŁA RADY POWIATU:

**2755** — Rady Powiatu Nowosądeckiego z dnia 28 marca 2008 r. w sprawie likwidacji Szkolnego Schroniska Młodzieżowego w Zespole Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w Grybowie . . . 17668

### UCHWAŁY RADY GMINY:

**2756** — Rady Gminy Lipnica Wielka z dnia 28 marca 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród, dodatku mieszkaniowego oraz dodatku motywacyjnego w roku 2008. . . . . 17668

**2757** — Rady Miasta Nowego Sącza z dnia 29 kwietnia 2005 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLVI/544/2005 Rady Miasta Nowego Sącza z dnia 29 kwietnia 2005 r. zmienionej uchwałami Nr LV/681/2005, V/59/2007, VIII/95/2007, Nr XVII/224/2007 - Rady Miasta Nowego Sącza, w sprawie upoważnienia do wydawania decyzji administracyjnych dotyczących udzielania świadczeń pomocy materialnej o charakterze socjalnym dla uczniów zamieszkałych na terenie miasta Nowego Sącza . . . . . 17673

**2758** — Rady Gminy w Przeciszowie z dnia 25 kwietnia 2008 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia w I kat. zaszeregowania dla pracowników przedszkoli nie będących nauczycielami na terenie Gminy Przeciszów . . . . . 17674

**2759** — Rady Gminy w Przeciszowie z dnia 25 kwietnia 2008 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia w I kat. zaszeregowania dla pracowników szkół nie będących nauczycielami na terenie Gminy Przeciszów . . . . . 17674

**2760** — Rady Gminy Raciechowice z dnia 17 kwietnia 2008 r. w sprawie zmiany Statutu Gminy Raciechowice . . . . . 17675

### UCHWAŁA

#### ZGROMADZENIA ZWIĄZKU GMIN DORZECZA GÓRNEJ RABY I KRAKOWA:

**2761** — z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie zmiany Regulaminu określającego zasady zbiorowego odprowadzania ścieków realizowanego na terenie Gmin - Uczestników Związku Gmin Dorzecza Górnej Raby i Krakowa . . . . . 17675

### UCHWAŁY

#### ZGROMADZENIA ZWIĄZKU KOMUNALNEGO "KOMUNIKACJA MIĘDZYGMINNA" W CHRZANOWIE:

**2762** — z dnia 25 kwietnia 2008 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr 14/III/2007 z dnia 16 marca 2007 roku w sprawie ustalenia cennika opłat za przejazdy komunikacją miejską organizowaną przez ZK"KM" w Chrzanowie . . . . . 17676

**2763** — z dnia 25 kwietnia 2008 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr 16/V/2007 z dnia 30 maja 2007 r. w sprawie ustalenia wykazu osób i dokumentów uprawniających do ulgi lub bezpłatnych przejazdów środkami komunikacji miejskiej organizowanej przez Związek Komunalny "Komunikacja Międzygminna" w Chrzanowie . . . . . 17676

**2755**

**Uchwała Nr 160/XV/2008  
Rady Powiatu Nowosądeckiego  
z dnia 28 marca 2008 r.**

**w sprawie likwidacji Szkolnego Schroniska Młodzieżowego w Zespole Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w Grybowie.**

Działając na podstawie art. 4, ust. 1, pkt 1 i art. 12, pkt 8 ppkt i Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) w związku z art. 5c, pkt 1 oraz art. 159 ust. 1, 2 i 5 Ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t. j. Dz. U. z 1996 r., Nr 67, poz. 329 z późn. zm.) art. 21 ust. 1 pkt 2 Ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2005 r., Nr 249, poz. 2104 z późn. zm.), Rada Powiatu Nowosądeckiego uchwala, co następuje:

§ 1

Z dniem 31 marca 2008 r. likwiduje się Szkolne Schronisko Młodzieżowe - sezonowe w Grybowie, ul. Tadeusza Kościuszki 18.

§ 2

Mienie likwidowanego Szkolnego Schroniska Młodzieżowego przejmie Zespół Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w Grybowie.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Nowosądeckiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu: *S. Wanatowicz*

**2756**

**Uchwała Nr XIV/103/2008  
Rady Gminy Lipnica Wielka  
z dnia 28 marca 2008 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród, dodatku mieszkaniowego oraz dodatku motywacyjnego w roku 2008.**

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), Rada Gminy Lipnica Wielka uchwala, co następuje:

§ 1

Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród, dodatku mieszkaniowego oraz dodatku motywacyjnego w roku 2008 - w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała Nr III/14/2006 Rady Gminy w Lipnicy Wielkiej z dnia 27 grudnia 2006 r. w sprawie "ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród, dodatku mieszkaniowego oraz dodatku motywacyjnego w roku 2007".

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lipnica Wielka.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący Rady Gminy: *F. Gawelda*

Załącznik Nr 1  
do Uchwały Nr XIV/103/2008  
Rady Gminy Lipnica Wielka  
z dnia 28 marca 2008 r.

**Regulamin**  
**określający wysokość stawek i szczegółowe warunki**  
**przyznawania nauczycielom dodatków: funkcyjnego,**  
**za wysługę lat, za warunki pracy, wynagrodzenie za**  
**godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych**  
**zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród,**  
**dotatku mieszkaniowego oraz dodatku**  
**motywacyjnego w roku 2008.**

## Rozdział I

### Postanowienia wstępne

#### § 1

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo Zespół Szkół Ogólnokształcących dla których organem prowadzącym jest Gmina Lipnica Wielka,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela,
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293 oraz z 2007 r. Nr 56, poz. 372).
- 7) regulaminie - należy przez to rozumieć regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród, dodatku mieszkaniowego oraz dodatku motywacyjnego w roku 2007.
- 8) Kartce Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
- 9) organie prowadzącym szkołę - rozumie się przez to Gminę Lipnica Wielka.

## Rozdział II

### Dodatek funkcyjny

#### § 2

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
  - 1) dyrektorowi - w wysokości: 600,00 zł - 1.400,00 zł,
  - 2) wicedyrektorowi - w wysokości: 400,00 zł - 1.000,00 zł.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora Zespołu Szkół - Wójt Gminy, a
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 2 - dyrektor Zespołu Szkół.

#### § 3

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w klasach liczących do 20 uczniów - 50,00 zł,
- 2) wychowawstwo w klasach liczących powyżej 20 uczniów - 60,00 zł,
- 3) wychowawstwo w klasach gimnazjalnych - 80,00 zł,
- 4) funkcję opiekuna stażu - 40,00 zł.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 3 ust. 1 ustala dyrektor szkoły.

#### § 4

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 2 oraz w § 3, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 2 oraz w § 3, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 2 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 3 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzona dane nauczycielowi.

5. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzona nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział III

### Dodatek za wysługę lat

#### § 5

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 ze zm.) oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczy-

cieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.).

2. Dodatek za wysługę przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- 3) dodatek za wysługę lat przysługuje w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy wskutek choroby bądź sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

#### § 6

Dodatek za wysługę wypłaca się z góry w terminach wypłat wynagrodzenia.

### Rozdział IV

#### Dodatki za warunki pracy

#### § 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 10% - 20% wynagrodzenia zasadniczego, za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych, określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia, przy czym:

- 1) z tytułu zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - 15 % wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) z tytułu zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 10% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - od 10% do 20% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 4) z tytułu prowadzenia zajęć przez nauczycieli szkół (oddziałów) specjalnych w oddziale lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności, a w przypadku gdy w takim oddziale lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne są prowadzone według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę - 15% wynagrodzenia zasadniczego,
2. Wysokość dodatku o którym mowa w § 7 ust. 1 pkt 3 regulaminu uzależniona jest od rodzaju prowadzonych zajęć i przyznaje go dyrektor szkoły.

#### § 8

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby przepracowanych godzin w tych warunkach.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem zasad, o których mowa w § 7, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora - Wójt Gminy
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

### Rozdział V

#### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

#### § 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarowo oraz godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, oblicza się, dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z rozporządzenia, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
2. Godziny doraźnych zastępstw należy w pierwszej kolejności przydzielać nauczycielom posiadającym kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

#### § 10

Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy, a w szczególności w związku:

- a) wyjazdu dzieci na jednodniowe wycieczki lub imprezy,
  - b) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż jeden tydzień,
  - c) delegacją służbową nauczyciela,
  - d) z brakiem zajęć dydaktycznych z okazji Dnia Komisji Edukacji Narodowej,
  - e) ze zwolnieniem nauczyciela do wykonywania doraźnych czynności związkowych
- traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.

#### § 11

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:

- a) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- b) rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- c) urlopów okolicznościowych nauczyciela,
- d) wyjazdu dzieci i młodzieży na wycieczki trwające dłużej niż jeden dzień,



§ 12

Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 13

Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą się w środku tygodnia, - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar czasu pracy nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, jeżeli dla nauczyciela ustalono 4 dniowy tydzień pracy), za każdy ustawowo wolny dzień pracy.

§ 14

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny do-  
rażnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

**Rozdział VI**

**Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 15

- Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
  - 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
  - 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
- Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
  - posiadania co najmniej dobrej oceny pracy,
  - otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
  - legitymowania się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
- Nagrody nauczycielom przyznają:
  - ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
  - ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - Wójt Gminy na wniosek dyrektora Zespołu Szkół, po zasięgnięciu opinii organizacji związkowej.

§ 16

- Nagrody, o których mowa w § 15, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a także w trakcie roku szkolnego.
- Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może przekraczać 1.000,00 zł.
- Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może przekraczać 700,00 zł.

**Rozdział VII**

**Dodatek mieszkaniowy**

§ 17

- Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Lipnicy Wielkiej i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
- Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - przy jednej osobie w rodzinie - w wysokości 60,00 zł,
  - przy dwóch osobach w rodzinie - w wysokości 70,00 zł,
  - przy trzech osobach w rodzinie - w wysokości 85,00 zł,
  - przy czterech i więcej osobach w rodzinie - w wysokości 100,00 zł,
- Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
  - rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
  - pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
- O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
- Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
- Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy.
- Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
- Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - pobierania zasiłku społecznego,
  - odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku

jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,  
4) korzystania z urlopu wychowawczego.

## Rozdział VIII

### Dodatek motywacyjny

#### § 18

Określona w tabeli rozporządzenia minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela zostaje zwiększona w ramach dodatkowych środków przyznanych przez organ prowadzący.

#### § 19

Zwiększona stawka wynagrodzenia zasadniczego (dodatek motywacyjny) jest ruchomą częścią podstawowego wynagrodzenia nauczyciela i może być przyznawana zależnie od ilości i jakości wykonanej pracy oraz innych pozytywnych jej wyników.

#### § 20

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie za rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowski lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,

- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 13) promowanie szkoły i jej pracy w środowisku lokalnym i na zewnątrz Gminy,

#### § 21

O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły (w tym pozyskiwanie środków unijnych i innych),
  - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
  - e) udział lub współudział w organizacji prac związanych z obsługą bazy materiałowej szkoły,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
  - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) prowadzenie stabilnej polityki kadrowej,
  - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
  - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
  - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali Gminy, powiatu, województwa, kraju,
  - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

#### § 22

1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w szkołach podstawowych Zespołu Szkół w wysokości 4% planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danej szkole.
2. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w Gimnazjum i Liceum w Zespole Szkół w wysokości 5% planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w granicach przyznawanych szkole środków, przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o niniejszy regulamin.

§ 23

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość wynosi do 20%.
2. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 20 % do 35 %. Dodatek ten przyznaje dyrektor Zespołu Szkół w porozumieniu z Wójtem Gminy Lipnica Wielka.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora Zespołu Szkół stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 30% do 50%. Dodatek ten przyznaje Wójt Gminy Lipnica Wielka.

§ 24

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i w każdej placówce jest przyznawany dwa razy w roku na okres: wrzesień - styczeń, luty-czerwiec.
2. Za lipiec i sierpień dodatek motywacyjny jest wypłacany według średniej urlopowej.

§ 25

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:
  - 1) urlopie dla poratowania zdrowia,
  - 2) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.
2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
  - 1) przebywania na urlopie zdrowotnym,
  - 2) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.
3. Nauczyciele powracający z urlopu macierzyńskiego otrzymują dodatek motywacyjny według kwoty przyznanej w okresie przed rozpoczęciem tego urlopu.

§ 26

O przyznaniu dodatku motywacyjnego, nauczyciel lub dyrektor szkoły, placówki powiadamiany jest na piśmie. Cofnięcie przyznanego dodatku motywacyjnego następuje również w formie pisemnej.

§ 27

Cofnięcie przyznanego dodatku motywacyjnego następuje w przypadku:

- 1) udzielenia nauczycielowi kary dyscyplinarnej,
- 2) w innych uzasadnionych przypadkach stwierdzających znaczne obniżenie poziomu pracy.

§ 28

1. Nauczycielom pracującym w kilku szkołach Zespołu Szkół Ogólnokształcących, dodatek motywacyjny przyznaje wicedyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z wicedyrektorami pozostałych szkół.
2. Wicedyrektorzy w Zespole Szkół Ogólnokształcących mogą opracować w podległych szkołach szczegółowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego (np. w formie punktowej), zgodne z niniejszym regulaminem.

§ 29

W konflikcie relacji wicedyrektor szkoły - nauczyciel dotyczącym dodatku motywacyjnego, rolę mediatora pełnić może dyrektor Zespołu Szkół Ogólnokształcących.

§ 30

Nauczyciele podejmujący pracę po raz pierwszy w Zespole Szkół oraz nauczyciele powracający z urlopu wychowawczego, zdrowotnego, bezpłatnego trwającego dłużej niż 0,5 roku, otrzymują dodatek motywacyjny po 0,5 roku pracy.

§ 31

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział IX

### Postanowienia końcowe

§ 32

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w pełnej wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar czasu pracy.

§ 33

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 34

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 35

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Jabłonce i Lipnicy Wielkiej.

Uzgodniono z ZNP w Lipnicy Wielkiej

.....  
(za stronę związkową)

Przewodniczący Rady Gminy: *F. Gawelda*

**2757**

**Uchwała Nr XXV/302/2008  
Rady Miasta Nowego Sącza  
z dnia 8 kwietnia 2008 r.**

**w sprawie zmiany uchwały Nr XLVI/544/2005 Rady Miasta Nowego Sącza z dnia 29 kwietnia 2005 r. zmienionej uchwałami Nr LV/681/2005, V/59/2007, VIII/95/2007, Nr XVII/224/2007 - Rady Miasta Nowego Sącza, w sprawie upoważnienia do wydawania decyzji administracyjnych dotyczących udzielania świadczeń pomocy materialnej o charakterze socjalnym dla uczniów zamieszkałych na terenie Miasta Nowego Sącza.**

Na podstawie art. 39 ust. 4 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 90 f Ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t. j. Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm), Rada Miasta Nowego Sącza, na wniosek Prezydenta Miasta uchwała, co następuje:

§ 1

Zmienia się uchwałę Nr XLVI/544/2005 Rady Miasta Nowego Sącza z dnia 29 kwietnia 2005 r. w sprawie upoważnienia do wydawania decyzji administracyjnych dotyczących udzielania świadczeń pomocy materialnej o charakterze socjalnym dla uczniów zamieszkałych na terenie miasta Nowego Sącza w ten sposób, że w załączniku do tej uchwały:

1. W wierszu pod liczbą porządkową 2, w kolumnie "Imię i nazwisko dyrektora" skreśla się słowa "Franciszek Wolak" w to miejsce wpisuje się słowa "Ewa Pabisz".
2. W wierszu pod liczbą porządkową 8, w kolumnie "Imię i nazwisko dyrektora" skreśla się słowa "Lucyna Zegzda - pełniąca obowiązki dyrektora" w to miejsce wpisuje się słowa " Marta Plata ".
3. W wierszu pod liczbą porządkową 25, w kolumnie "Imię i nazwisko dyrektora" skreśla się słowa "Jan Rosiek" w to miejsce wpisuje się słowa "Barbara Świątoń".

§ 2

Pozostała treść uchwały nie ulega zmianie.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Nowego Sącza.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Wiceprzewodniczący Rady Miasta: *J. Wituszyński*

**2758**

**Uchwała Nr XV/78/08  
Rady Gminy w Przeciszowie  
z dnia 25 kwietnia 2008 r.**

**w sprawie: ustalenia najniższego wynagrodzenia w I kat. zaszerogowania dla pracowników przedszkoli nie będących nauczycielami na terenie Gminy Przeciszów.**

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 15 Ustawy z dnia 8 marca o samorządzie gminnym(t. j. Dz. U. Nr 142 poz. 1591 z 2001 r. z późn. zm.),oraz § 3 ust. 4 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146 poz. 1222 z późn. zm.), Rada Gminy w Przeciszowie uchwała, co następuje:

§ 1

1. Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszerogowania dla potrzeb określenia miesięcz-

nych stawek wynagrodzenia pracowników przedszkoli nie będących nauczycielami na terenie Gminy Przeciszów w wysokości **690 zł.**

2. Wyraża się zgodę na ustalenie wartości jednego punktu będącego podstawą ustalenia wysokości wynagrodzenia w poszczególnych kategoriach zaszerogowania w wysokości **4 zł.**
3. Wysokość miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego może być wyższa lub niższa od ustalonych w tabeli, nie więcej jednak niż o 10 %. Podwyższenie lub obniżenie nie więcej niż o 10 % nie dotyczy najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się:

1. Wójtowi Gminy,
2. Dyrektorom Przedszkoli.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XXXVI/202/06 Rady Gminy w Przeciszowie z dnia 8 czerwca 2006 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia w I kat. zaszerogowania dla pracowników przedszkoli nie będących nauczycielami na terenie Gminy Przeciszów.

§ 4

1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.
2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 czerwca 2006 r.

Przewodniczący Rady Gminy: *F. Frączek*

**2759**

**Uchwała Nr XV/79/08  
Rady Gminy w Przeciszowie  
z dnia 25 kwietnia 2008 r.**

**w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia w I kat. zaszerogowania dla pracowników szkół nie będących nauczycielami na terenie Gminy Przeciszów.**

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 15 Ustawy z dnia 8 marca o samorządzie gminnym(t. j. Dz. U. Nr 142 poz. 1591 z 2001 r. z późn. zm.),oraz § 3 ust. 4 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146 poz. 1222 z późn. zm.), Rada Gminy w Przeciszowie uchwała, co następuje:

§ 1

1. Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszerogowania dla potrzeb określenia miesięcznych stawek wynagrodzenia pracowników szkół nie będących nauczycielami na terenie Gminy Przeciszów w wysokości **760 zł.**
2. Wyraża się zgodę na ustalenie wartości jednego punktu będącego podstawą ustalenia wysokości wynagrodzenia w poszczególnych kategoriach zaszerogowania w wysokości **4,00 zł.**



3. Wysokość miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego może być wyższa lub niższa od ustalonych w tabeli, nie więcej jednak niż o 10 %. Podwyższenie lub obniżenie nie więcej niż o 10 % nie dotyczy najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się:

1. Wójtowi Gminy,
2. Dyrektorom Szkół.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr VIII/34/07 Rady Gminy w Przeciszowie z dnia 5 czerwca 2007 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia w I kat. zaszerogowania dla pracowników szkół nie będących nauczycielami na terenie Gminy Przeciszów.

§ 4

1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.
2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący Rady Gminy: *F. Frączek*

**2760**

**Uchwała Nr XV/97/2008  
Rady Gminy Raciechowice  
z dnia 17 kwietnia 2008 r.**

**w sprawie zmiany Statutu Gminy Raciechowice.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 1 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. Nr 142 z 2001 r. poz. 1591 z późn. zm.), Rada Gminy Raciechowice uchwala, co następuje:

§ 1

W Statucie Gminy Raciechowice stanowiącym załącznik Nr 1 do uchwały Nr V/35/2003 Rady Gminy Raciechowice z dnia 30 kwietnia 2003 r. wprowadza się zmiany:

W wykazie Jednostek Organizacyjnych Gminy Raciechowice stanowiącym załącznik Nr 1 do Statutu Gminy Raciechowice dodaje się pkt 11 w brzmieniu:

"11 - Zespół Szkół Nr 4 w Krzesławicach".

§ 2

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy: *J. Zajac*

**2761**

**Uchwała Nr III/11/2008  
Zgromadzenia Związku Gmin  
Dorzecza Górnej Raby i Krakowa  
z dnia 22 kwietnia 2008 r.**

**w sprawie zmiany Regulaminu określającego zasady zbiorowego odprowadzenia ścieków realizowanego na terenie Gmin - Uczestników Związku Gmin Dorzecza Górnej Raby i Krakowa.**

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o Samorządzie Gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 19 Ustawy z dnia 7 czerwca 2001 r. o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i o zbiorowym odprowadzaniu ścieków (Dz. U. Nr 72 poz. 747 z późn. zm.) oraz na podstawie § 11 ust. 1 Statutu Związku Gmin Dorzecza Górnej Raby i Krakowa wpisanego do Rejestru związków międzygminnych w dniu 28 grudnia 1994 r. pod poz. 127 (t. j. ogłoszony w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego Nr 50 z 2003 r. poz. 699) Zgromadzenie Związku Gmin Dorzecza Górnej Raby i Krakowa uchwala co następuje:

§ 1

Do Regulaminu określającego zasady zbiorowego odprowadzania ścieków realizowanego na terenie Gmin - Uczestników Związku Gmin Dorzecza Górnej Raby i Krakowa uchwalonego uchwałą Nr XVIII/80/06 z dnia 21 lutego 2006 r. opublikowanego w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego Nr 162 z dnia 31 marca 2006 r. wprowadza się dodatkowo w rozdziale IV § 25 w brzmieniu:

1. W przypadku stwierdzenia w czasie kontroli instalacji sanitarnej faktu wprowadzania do kanalizacji sanitarnej, w sposób celowy lub z powodu rozszczelnienia instalacji, wód opadowych, Przedsiębiorstwo ma prawo podwyższyć opłatę za odbiór ścieków do pięciokrotnej wartości stawki podstawowej na okres od dnia kontroli do czasu usunięcia usterek, jednakże nie krótszy niż 1 miesiąc.
2. W przypadku stwierdzenia w ściekach przekroczeń dopuszczalnych stężeń zanieczyszczeń, w stosunku do wartości ustalonych w warunkach technicznych przyłączenia do sieci, a w przypadku braku takich zapisów w wydanych warunkach technicznych w stosunku do Rozporządzenia Ministra Budownictwa z dnia 14 lipca 2006 r. w sprawie warunków sposobu realizacji obowiązków dostawców ścieków przemysłowych oraz warunków wprowadzania ścieków do urządzeń kanalizacyjnych (Dz. U. 2006 r. Nr 136 poz. 964), Przedsiębiorstwo ma prawo podwyższyć opłatę za odbiór ścieków o krotność przekroczenia, biorąc pod uwagę ten składnik zanieczyszczeń, dla którego ta krotność jest najwyższa. Opłatę podwyższa się na okres od daty kontroli do czasu poprawy jakości ścieków, jednak nie krótszy, niż jeden okres odczytowy. W przypadku stwierdzenia w ściekach przekroczeń dopuszczalnych stężeń zanieczyszczeń, kosztami badań kontrolnych próbek ścieków oraz badania potwierdzającego usunięcie usterek, obciążony zostanie wprowadzający ścieki.
3. W przypadku przekroczenia stężenia zanieczyszczeń mierzonego wartością BZTS ponad przyjęty w cenniku - taryfie poziom w odprowadzanych ściekach, ustalonego na podstawie wyników badania laboratoryjnego przeprowadzonego dla próbek jednorazowych (wyrywkowych) stosownie do normy PN-ISO 5667 - 10 oraz PN 74/C - 04620/11, opłaty za przekroczenie tego poziomu są naliczane wg wartości określonych w cenniku - taryfie.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Związku Gmin Dorzecza Górnej Raby i Krakowa.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Zgromadzenia: *T. Pitala*

2762

**Uchwała Nr 4/IV/2008  
Zgromadzenia Związku Komunalnego  
"Komunikacja Międzygminna" w Chrzanowie  
z dnia 25 kwietnia 2008 r.**

w sprawie zmiany uchwały Nr 14/III/2007 z dnia 16 marca 2007 r. w sprawie ustalenia cennika opłat za przejazdy komunikacją miejską organizowaną przez ZK "KM" w Chrzanowie.

Na podstawie art. 8 ust. 1 Ustawy z dnia 5 lipca 2001 r. o cenach (Dz. U. z 2001 r. Nr 97 poz. 1050 ze zm.) w związku z art. 18 ust. 1 i art. 69 ust. 1 i ust. 3 Ustawy o samorządzie gminnym (t. j.: Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 ze zm.), art. 34 a ust. 2 Ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. - Prawo przewozowe (t. j.: Dz. U. z 2000 r. Nr 50 poz. 601 ze zm.) oraz § 18 ust. 1, ust. 2 i ust. 3 pkt 6 Statutu Związku Komunalnego "Komunikacja Międzygminna" w Chrzanowie, Zgromadzenie Związku uchwała co następuje:

§ 1

W załączniku Nr 1 do uchwały Nr 14/III/2007 z dnia 16 marca 2007 r. dokonuje się zmiany w ten sposób, że punkt V otrzymuje nowe następujące brzmienie:

"V. Opłata dodatkowa

1. Za przejazd bez odpowiedniego dokumentu przewozu (biletu), za przejazd bez ważnego dokumentu poświadczającego uprawnienie do bezpłatnego lub ulgowego przejazdu, za niezapłacenie należności za zabrane ze sobą do środka przewozu rzeczy lub zwierzęta, za naruszenie przepisów o przewozie rzeczy i zwierząt: **60,00 zł** w przypadku uiszczenia opłaty bezpośrednio u kontrolera; **90,00 zł** w przypadku uiszczenia opłaty do 7 dni; **120,00 zł** w przypadku uiszczenia opłaty do 14 dni.
2. W przypadku braku uiszczenia opłaty dodatkowej po otrzymaniu wezwania - ściąganie należności przez pracownika ZK "KM" lub upoważniony przez ZK "KM" inny podmiot - **220,00 zł**.
3. W przypadku braku uiszczenia opłaty dodatkowej po otrzymaniu wezwania i konieczności skierowania sprawy do Sądu - **300,00 zł**.
4. Za spowodowanie przez podróżnego zatrzymania lub zmiany trasy autobusu bez uzasadnionej przyczyny oraz koniecznością dowozu pasażera na Policję - **250,00 zł**.
5. Opłata manipulacyjna za brak dokumentów, biletu okresowego lub miesięcznego w chwili kontroli - **40,00 zł**."

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi ZK "KM".

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2008 r.

Przewodniczący Zgromadzenia: A. Adamczyk

2763

**Uchwała Nr 6/IV/2008  
Zgromadzenia Związku Komunalnego  
"Komunikacja Międzygminna" w Chrzanowie  
z dnia 25 kwietnia 2007 r.**

w sprawie zmiany uchwały Nr 16/V/2007 z dnia 30 maja 2007 r. w sprawie ustalenia wykazu osób i dokumentów uprawniających do ulgi lub bezpłatnych przejazdów środkami komunikacji miejskiej organizowanej przez Związek Komunalny "Komunikacja Międzygminna" w Chrzanowie.

Na podstawie art. 8 ust. 1 Ustawy z dnia 5 lipca 2001 r. o cenach (Dz. U. z 2001 r. Nr 97 poz. 1050 ze zm.) w związku z art. 18 ust. 1 i art. 69 ust. 1 i ust. 3 Ustawy o samorządzie gminnym (t. j.: Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz § 18 ust. 1, ust. 2 i ust. 3 pkt 6 Statutu Związku Komunalnego "Komunikacja Międzygminna" w Chrzanowie, Zgromadzenie Związku uchwała co następuje:

§ 1

W uchwale Nr 16/V/2007 z dnia 30 maja 2007 r. w sprawie ustalenia wykazu osób i dokumentów uprawniających do ulgi lub bezpłatnych przejazdów środkami komunikacji miejskiej organizowanej przez Związek Komunalny "Komunikacja Międzygminna" w Chrzanowie dokonuje się zmiany w ten sposób, że załącznik Nr 2 otrzymuje nowe następujące brzmienie:

- "1. Kombatanci **na podstawie biletu jednorazowego, okresowego i miesięcznego** - na podstawie legitymacji kombatanckiej.
2. Umundurowani żołnierze niezawodowej służby wojskowej **na podstawie biletu jednorazowego** - na podstawie książeczki wojskowej z aktualnym wpisem o odbywaniu niezawodowej służby wojskowej.
3. Dzieci od 4 roku życia i uczniowie szkół podstawowych i gimnazjalnych **na podstawie biletu jednorazowego, okresowego i miesięcznego** - na podstawie legitymacji szkolnej ważnej na rok szkolny. W przypadku dzieci od 4 roku życia do momentu rozpoczęcia obowiązku szkolnego - na podstawie oświadczenia osoby opiekującej się dzieckiem w czasie podróży.
4. Młodzież szkół ponadgimnazjalnych nie dłużej jednak niż do ukończenia 20 roku życia **na podstawie biletu okresowego lub miesięcznego** - na podstawie legitymacji szkolnej ważnej na semestr lub rok szkolny.  
**W przypadku korzystania z przejazdów na podstawie biletów jednorazowych ulga nie przysługuje.**
5. Studenci szkół wyższych **na podstawie biletu jednorazowego, okresowego i miesięcznego** - na podstawie legitymacji studenckiej.
6. Emeryci i renciści: mężczyźni powyżej 65 roku życia, kobiety powyżej 60 roku życia oraz ich współmałżonkowie na których pobierane są zasiłki rodzinne **na podstawie biletu jednorazowego, okresowego i miesięcznego** - na podstawie dowodu tożsamości oraz legitymacji emeryta lub rencisty. Współmałżonkowie, na których pobierane są zasiłki rodzinne - na podstawie zaświadczenia o przyznaniu zasiłku rodzinnego wraz dowodem tożsamości.
7. Rodzic lub opiekun dziecka lub młodzieży dotkniętej inwalidztwem lub niepełnosprawnego do ukończenia 24 roku życia na przejazd w czasie powrotu do domu po odwiezieniu dziecka do przedszkola lub szkoły i w czasie przejazdu z domu do

przedszkola lub szkoły po odbiór dziecka po zakończonych zajęciach na podstawie biletu miesięcznego wykupionego na określoną linię autobusową - na podstawie jednego z niżej wymienionych dokumentów:

- legitymacji osoby niepełnosprawnej wydanej przez zespół ds. orzekania o stopniu niepełnosprawności bez względu na grupę inwalidzką/stopień niepełnosprawności wraz z dowodem tożsamości rodzica lub opiekuna,
- orzeczenia o niepełnosprawności lub orzeczenie o stopniu niepełnosprawności wydane przez zespół ds. orzekania o stopniu niepełnosprawności (do czasu wydania legitymacji) wraz z zaświadczeniem/legitymacją danej placówki o uczestnictwie w zajęciach wraz z dowodem tożsamości rodzica lub opiekuna."

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi ZK"KM".

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2008 r.

Przewodniczący Zgromadzenia: *A. Adamczyk*

---

**Wydawca:** Wojewoda Małopolski

**Redakcja:** Wydział Prawny i Nadzoru Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Krakowie, 31-156 Kraków, ul. Basztowa 22, p. 216, tel. (12) 392-12-20  
e-mail: mcac@malopolska.uw.gov.pl

Redakcja udziela wszelkich informacji dotyczących aktów prawnych ogłaszanych w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

**Skład, druk i kolportaż:** Dział Poligraficzny Zakładu Obsługi Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego, 31-156 Kraków, ul. Basztowa 22, tel. (12) 392-16-96  
e-mail: pbed@malopolska.uw.gov.pl

---

Egzemplarze bieżące i z lat ubiegłych (do wyczerpania nakładu) można nabywać na podstawie nadesłanego zamówienia w Dziale Poligraficznym Zakładu Obsługi Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Krakowie, 31-156 Kraków, ul. Basztowa 22. Instytucje, urzędy i osoby fizyczne zainteresowane prenumeratą proszone są o listowne zgłoszenie zamówienia do końca roku poprzedzającego rok prenumeraty, zawierającego numer NIP, oraz zgodę na wystawienie faktury VAT bez podpisu na adres: Dział Poligraficzny Zakładu Obsługi MUW, 31-156 Kraków, ul. Basztowa 22

---

**Reklamacje z powodu nieotrzymania poszczególnych numerów zgłaszać należy telefonicznie na nr: (12) 392-16-96 do Działu Poligraficznego Zakładu Obsługi Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego, 31-156 Kraków, ul. Basztowa 22 do 10 dni po otrzymaniu następnego kolejnego numeru, zgłoszenie po tym terminie nie będzie uwzględnione.**

---

Drukowano na polecenie Wojewody Małopolskiego w Zakładzie Obsługi Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego, 31-156 Kraków, ul. Basztowa 22  
tel. (12) 392-16-95, 392-16-96

---